

## В Новую систему оплаты труда включаются:

- базовая единица, устанавливаемая Правительством Республики Башкортостан, и коэффициенты для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- рекомендуемые минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по ПКГ, квалификационным уровням, занимаемой должности;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

# Фонд оплаты труда (ФОТ)

## Базовый ФОТ

Компенсационные выплаты

Оплата по штатному расписанию АУП

Оплата за кружковую работу

Оплата за педагогические часы по тарификации

Работа в ночное время, во вредных условиях труда, сверхурочная работа, совмещение профессий и др.

За специфику работы (село, гимназия, и др.)

Уральский коэффициент 15%

Персональный повышающий коэффициент до 3,0

Квалификационная категория или стаж 0,10-0,55

Ученые степени, почетные звания 0,1-0,2

Молодым специалистам 0,20

Квалификационная категория медицинских работников 0,1-0,2

## Фонд стимулирования

Повышающие коэффициенты

Иные стимулирующие выплаты

Премии, матер. помощь

Высшее образование 0,05

Водителям за классность  
I кл. - 0,5  
II кл. - 0,25

Выслуга лет библиотекарям 0,2-0,4

Дополнит. работа, не входящая в должн. обязан. (классное руководство, проверка тетрадей и др.) 0,15

## Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы

<u>Квалификационная категория либо стаж педагогической работы</u>	Повышающий коэффициент
Вторая квалификационная категория.....	0,25
Первая квалификационная категория.....	0,35
Высшая квалификационная категория.....	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.....	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет.....	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет.....	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет.....	0,25

# Расчет заработной платы воспитателя

Воспитатель дошкольного образовательного учреждения, имеет высшее образование, 1 квалификационную категорию.

Воспитателю установлена доплата ежемесячная надбавка.

минимальная ставка заработной платы воспитателя (По ПКГ) 7939 рублей

компенсационная выплата за работу на селе  $7939 * 25\% = 1984,75$  руб.

повышающий коэффициент за 1 категорию  $7939 * 0,35 = 2778,65$  руб.

повышающий коэффициент за высшее образование  $7939 * 0,05 = 396,95$  руб.

ежемесячная надбавка на 1 ставку 2000 руб.

Итого зарплата воспитателя  $= 7939 + 1984,75 + 2778,65 + 396,95 + 2000 = 15099,35$  руб.

С учетом уральских  $15\% = 17364,25$  руб.

# Расчет заработной платы учителя

Учитель сельской общеобразовательной школы, имеет высшее образование,  
,1 квалификационную категорию.

Учителю установлены доплаты за проверку тетрадей и классное руководство.

Педагогическая нагрузка---23 часа в неделю.

минимальная ставка заработной платы учителя (По ПКГ) → 8129 рублей

зарплата за 23 часа пед.нагрузки  $8129 * 23 \text{ часа} : 18 \text{ часов} = 10378 \text{ руб.}$

компенсационная выплата за работу на селе  $10378 * 25\% = 2594,5 \text{ руб.}$

повышающий коэффициент за 1 категорию  $10378 * 0,35 = 3632,30 \text{ руб.}$

повышающий коэффициент за высшее образование  $10378 * 0,05 = 518,90 \text{ руб.}$

повышающий коэффициент за проверку тетрадей  $10378 * 0,15 = 1558,05 \text{ руб.}$

повышающий коэффициент за классное руководство кол.учащ.(20)  $* 80 + 100 = 1700 \text{ руб.}$

Итого зарплата учителя  $= 10378 + 2594,5 + 3632,3 + 518,05 + 1700 = 18822,85 \text{ руб.}$

С учетом уральских  $15\% = 21646,27 \text{ руб.}$

## Положительные моменты НСОТ

1. Не входит в противоречие с действующим законодательством.
2. Повышение заработной платы работников, в том числе руководителей - значительное.
3. Простота расчета зарплаты.
4. Возможность привлечения молодых специалистов (за счет повышенного коэффициента стажа).
5. Усиление роли профсоюза в распределении стимулирующих выплат.
6. Централизация средств для стимулирования руководителей.
7. Возможность увеличения объема фондов стимулирующего характера (до 30%).
8. Неуменьшение заработной платы работников.

## Отрицательные моменты НСОТ

1. Зарплата зависит от базовой единицы, которая принята в недостаточном размере и она может долгое время не пересматриваться. Не определен порядок индексации заработной платы.
2. В целях увеличения фондов стимулирования и повышения заработной платы вынужденное сокращение штатов.
3. Недостаточный объем стимулирующего фонда непосредственно для выплат стимулирующего характера за качество и результативность работы.
4. Все минусы подушевого финансирования.

## Локальная нормативная база учреждения

1. Коллективный договор, в котором должен быть грамотно прописан раздел «Оплата труда».

2. Положение об оплате труда работников учреждения, в которое обязательно должны включаться выплаты компенсационного характера за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях и другие выплаты, относящиеся в компенсационным.

3. Положение о выплатах стимулирующего характера, которое является приложением к Положению об оплате труда работников учреждения.

Обязательно должно быть положение о выплатах стимулирующего характера за работу, не входящую в должностные обязанности работника (проверка тетрадей, классное руководство и др.).

В этих положениях должен быть определен порядок установления стимулирующих выплат. Подробно определяются показатели, размеры, виды работ, за которые устанавливаются стимулирующие выплаты.

За счет стимулирующего фонда, а также экономии по ФОТ могут выплачиваться премии и материальная помощь, если это предусмотрено локальными нормативными актами учреждения.